



Miejski Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi dba o swoich pracowników

# Jesteśmy firmą dla ludzi, którzy chcą się rozwijać

**Miejski Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi Sp. z o.o. w Koninie to firma nowoczesna, zarówno technologicznie jak i pod względem innowacyjnym. Pracują tutaj zarówno doświadczeni fachowcy jak i młoda kadra, której dano możliwość awansu zawodowego, a ich pomysły są chętnie wdrażane podczas procesu technologicznego jak i codziennej pracy. – Ludzie ambitni, otwarci na nowe wyzwania powinni szukać zatrudnienia właśnie w takim zakładzie jak nasz, który cały czas się rozwija – mówi Szymon Kocioruba, Główny Technolog Gospodarki Odpadami w MZGOK w Koninie.**

Załoga MZGOK pracuje w trudnych warunkach, dlatego bardzo ważne jest dla nas wszystkich bezpieczeństwo i komfort pracy. Nasza firma im to zapewnia. –Bezpieczeństwo jest najważniejsze. W zakładzie bardzo aktywnie funkcjonują komórki BHP i ochrony przeciwpożarowej, które na bieżąco dbają i kontrolują przestrzeganie przepisów zarówno przez pracowników jak i pracodawcę. Nasi pracownicy mają kontakt z odpadami z selektywnej zbiórki, bioodpadami, zmieszanyimi odpadami komunalnymi, które stanowią potencjalne zagrożenie epidemiologiczne. W związku z tym personel ma możliwość regularnego – oczywiście dobrowolnego poddawania się szczepieniom zarówno na grype jak i choroby zakaźne: tężec, błonnica, dur brzuszny, wirusowe zapalenie wątroby typ A,B. Oczywiście stosujemy również cały wachlarz zabezpieczeń organizacyjnych jak i bardzo rygorystycznie podchodzimy do stosowania środków ochrony indywidualnej typu



Krzysztof Maślanka i Szymon Kocioruba

odzież ochronna, okulary ochronne, kaski, specjalistyczne obuwie itp. – mówi Szymon Kocioruba.

W roku 2001, kiedy zaczynałem pracę w MZGOK pracowało nas wszystkich około 20 osób, teraz zatrudnionych jest 152 pracowników. Wtedy cały personel mieścił się w jednym kontenerze, na dawnej części zakładu, a dzisiaj? Pracownicy spalarni mają swoje pomieszczenia socjalne, a pracownicy sortowni, składowiska i kompostowni zajmują dawny budynek socjalno-administracyjny. W chwili obecnej prowadzimy rozbudowę tego budynku w części socjalnej (szatnie, umywalnie) gdyż wzrost zatrudnienia szczególnie na sortowni i kompostowni wymusił na nas takie działanie. Kiedyś na produkcji pracowali głównie mężczyźni, jednak teraz zatrudniamy coraz więcej kobiet. Dodam jeszcze, że w działach administracyjno-księgowych panie stanowią zdecydowaną większość.

Także w sferze socjalnej nasi pracownicy mogą liczyć na dopłaty do wczasów, bony na święta, dofinansowanie do wyprawki szkolnej dla dzieci, a także na wsparcie finansowe w trudnych sytuacjach losowych.

Nasza firma zapewnia swojej kadrze możliwość ciągłego rozwoju i kreowania ścieżki zawodowej. Dla naszych pracowników organizujemy kursy i szkolenia pozwalające na zdobywanie niezbędnych uprawnień i umiejętności, umożliwiamy także edukację w różnorodnych formach. Żaden pracownik nie jest „dożywotnio” uwiązany do swojego stanowiska. Są oczywiście osoby, które na swoim stanowisku czują się dobrze i są spełnione, ale jest też bardzo wiele osób, które zaczynały pracę na stanowisku np. sortowacza, a w chwili obecnej pracują jako operatorzy sprzętu technologicznego, mechanicy bądź zajmują kierownicze stanowiska. Ja, zaczynając tutaj pracę ponad

20 lat temu byłem zatrudniony jako pracownik biurowy i przez te lata awansowałem wielokrotnie, aż do obecnego stanowiska.

Jak zachęcić młodych ludzi do pracy w MZGOK? – Uważam, że każda młoda osoba rozpoczynająca karierę zawodową powinna poza oczekiwaniami płacowymi rozpatrywać pracę także w aspektach o których wspominałem wcześniej. Ponadto nasza Spółka jest firmą która nieprzerwanie się rozwija, unowocześnia i przede wszystkim dba o środowisko oraz komfort życia mieszkańców regionu konińskiego. Przed nami kolejne wyzwania oraz potężne inwestycje związane z planowaną budową biogazowni oraz nowoczesnej sortowni odpadów. Będziemy potrzebowali nowych pracowników, zarówno do prostych czynności jak i specjalistyczną kadrę inżynierską. Tak więc ambitne, pracowite osoby mogą u nas liczyć na rozwój zawodowy i spełniać się w pracy.

Krzysztof Maślanka, zastępca kierownika produkcji, także podkreśla, że w spalarni zatrudniona jest młoda, prężna kadra. – Cztery brygady pracują na trzy zmiany. Spalarnia jest jednym z najnowocześniejszych zakładów w regionie konińskim, gdzie zespół ma dostęp do najnowocześniejszych technologii. Ci sami ludzie są zatrudniani nie tylko na stanowiskach operatorskich przy komputerze, ale także innych urządzeniach w obiekcie. To powoduje, że pracownik nie jest obciążony fizycznie i psychicznie w związku z jej wykonywaniem – mówi. Nadmieniam, że pracownicy wprowadzają, za zgodą kierownictwa pewne udogodnienia. – Mamy wiele takich przykładów m.in. potężny odkurzacz przemysłowy, dzięki któremu nie trzeba chodzić z jednym po całym obiekcie. Zmiany zaszyły też w nastawni. Tam uciążliwy hałas związany z wentylacją zniwelowano dzięki zamontowaniu ścianki energochłonnej.

W firmie wdrażane są pomysły pracowników. – Czasami zauważamy pewne rzeczy, które nie zostały zrobione podczas projektowania instalacji. Oprowadzamy wycieczki i pokazujemy, że spalarnia to zakład na wysokim poziomie europejskim, a dbałość o ekologię widać na każdym kroku – mówi. –Realizujemy ulepszenia, zmieniamy zabezpieczenia i technologie pod kątem produkcji wody oraz zmieniamy system oczyszczania spalin. Na terenie zakładu można także zauważyć budki dla jerzyków, ule dla pszczoł, hotel dla owadów. To także pomysły pracowników.

Krzysztof Maślanka podkreśla, że MZGOK jest firmą przyjazną nie tylko pracownikom, ale również podmiotom zewnętrznym. – Staramy się edukować społeczeństwo – dodaje.



Trwa rozbudowa budynku socjalno-administracyjnego